

Praxis für Praktische Pädagogik

Oliver Domhan – Evolutions-Pädagoge und Coach

ERGEBNISSE DES COACHINGS

Ideale Vernetzung des
Gehirns und damit optimierte
Wahrnehmung

Freisetzen von
(Personal-)Potenzialen

Erlangen neuer Sichtweisen

Perspektivenerweiterung
einhergehend mit neuen
Verhaltensweisen

Umsetzung von
Veränderungs-Strategien

Entscheidungsfähigkeit

Stärkung von Vertrauen und
Selbstbewußtsein

Individuelle Problem-
lösungsstrategien

Adäquate
Interventionstechniken

Klarheit und Stärkung der
Kommunikation

Praxis für
Praktische
Pädagogik

Oliver Domhan

Ressetraße 7
70599 Stuttgart
Fon: 01573 90 70 494
Mail: evopaed-
domhan@gmx.de
www-evopaed-domhan.de



Coaching mit der
90° Methode

KOMPETENZ-
ERWEITERUNG,
VERÄNDE-
RUNGS-
MANAGEMENT,
TRAINING SOFT
SKILLS,
POTENZIAL-
OPTIMIERUNG IM
TEAM

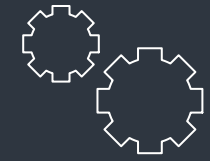


Kommunikation als Kompetenzerweiterung

HEBT IN IHREM UNTERNEHMEN DIE KOMPETENZ-RESSOURCEN, DIE SIE BRAUCHEN

Die 90°-Methode und das damit verbundene Coaching-Konzept wurde am Institut IPP© in München von Ludwig Koneberg entwickelt. Die Methode berücksichtigt und analysiert alle Facetten von Kommunikation und ihren Techniken auf Basis neurologischer Gegebenheiten. Die Praktische Pädagogik und die davon abgeleitete Methode hat daraus konkrete Anwendungsmöglichkeiten abgeleitet. Der Coach P.P.® analysiert die Kommunikation innerhalb einer Gruppe aus Führungskräften und Mitarbeitern und bearbeitet dann individuell mit der Gruppe oder der Einzelperson die Kommunikationsblockaden.

Die Aufgabe ist dabei nicht, Menschen zu verändern, ihnen Schwächen, Fehler oder mangelndes Können aufzuzeigen. Das Coaching ermöglicht eine Kompetenzerweiterung, die es ermöglicht, Selbst-Erkenntnis zu erreichen, Stärken zu entdecken oder wieder zu entdecken – eine optimale Kommunikation herzustellen. Das Coaching schafft Klarheit – und damit Kompetenz. Die Lösungen und Ergebnisse werden dabei unter Anwendung der Praktischen Pädagogik selbst gewonnen. Dabei ist die Methode hoch effizient, da sich der Veränderungsprozess durch die einmal gewonnene neue Sichtweise in der Regel unmittelbar einstellt.



KUNDENLÖSUNGEN

Die Methode ist so individuell wie erfolgreich. Kein Lösungsansatz gleicht dem anderen, den keine Situation und damit Anforderung an das Coaching gleicht dem anderen. Nur das Werkzeug auf dem Weg zur Lösung ist dasselbe. Ein eingehendes, offenes und von Veränderungswillen geführtes Briefing vor jedem Coaching ist der Schlüssel zum Erfolg.



REFERENZEN

Machen Sie sich Ihr eigenes Bild. Lesen Sie auf meiner Homepage www.evopaed-domhan.de über die Erfolge der Methode unter „Feedbacks“. Oder fragen Sie unverbindlich einen Termin für eine Themenvorstellung meinerseits in Ihrem Unternehmen an.



KONTAKTAUFNAHME

Rufen Sie oder mailen Sie – aber verpassen Sie nicht die Gelegenheit, nachhaltige Optimierungen in Ihrem Team anzustoßen .

DIE THEMEN IM FOKUS

- Kommunikationsprobleme intern und extern
- Konfliktfähigkeit
- Teamkompetenz
- Mangelnde Innovationskraft
- Führungskompetenz/ Entscheidungssicherheit
- Mobbing
- Change-Management
- Motivation
- Zukunftsperspektiven
- Burn-Out Syndrom/Stress
- Persönlichkeitsentwicklung/ Personalförderung
- Allgemeine Wahrnehmungsdefizite

Flexible Lösungen für Ihre Unternehmensanforderungen

DAS KONZEPT

- Polarität (Gegensätze/ Konflikt) anerkennen
- Beide Positionen A und B zulassen: Formulierung des Widerspruchs
- Hineinversetzen in die beiden Positionen (Aushalten der Spannung)
- Von der Mitte ausgehend im 90° Winkel nach vorne aus der Spannung heraustreten
- Die im Widerspruch stehenden Positionen zurücklassen
- Man geht so lange, bis sich eine neue Erkenntnis einstellt= Lösung des Konflikts= Position C

DER ABLAUF

- Situationsanalyse
- Bestimmung der vorherrschenden Kommunikationsstruktur
- Einführung in die Methode
- Aktive Coaching-Phase (individuell oder im Team)
- Feedback-Runde, Analyse positiver Veränderungsprozess
- Anleitung zum Selbst-Coaching

MEIN ANGEBOT

Mehr Klarheit von Beginn: Ein unverbindliches Gespräch bringt Ihnen sicher Transparenz und Einsicht in die Methode und deren Wirkungsweise. Selbstverständlich finden Ihre persönlichen Vorstellungen und Handlungsbedarfe Berücksichtigung im Coachings. Genau da liegt der Vorteil: Die aktuelle Situation in Ihrem Unternehmen und die Herausforderungen, vor denen Sie stehen, beeinflussen maßgeblich die Umsetzung.

MEINE VITA

Abschluss des Studiums zum Diplom-Sozialpädagogen (FH) in 2000. Daran anschließende Tätigkeiten als Sozialpädagoge: Arbeit mit Wohnungslosen, Arbeit im Bereich von Jugendarbeitsprojekten.



Vermittlung von Jugendlichen auf den ersten Arbeitsmarkt. Seit 2003, als Schulsozialarbeiter an einer Stuttgarter Brennpunktschule. 2012 Ausbildung zum Praktischen Pädagogen, Evolutionspädagogen und Lernberater 2013, Coach 90° Methode.

